

## Program kandidáta na dekana: Ivan Kotuliak, 2019-2023

### VÍZIA: MEDZINÁRODNE UZNÁVANÁ VÝSKUMNÁ FAKULTA

	Výskumný a Pedagogický	Študenti	Administratíva	Všetci
<b>Krátkodobé ciele (do 6 mesiacov)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavedenie 1 výskumného dňa v týždni, výskumníci sa budú venovať výlučne svojim VaV cieľom (tvorivý deň);</li> <li>predstavovanie podaných projektov zapojeným riešiteľom;</li> <li>nastavenie spravodlivého systému odmeňovania.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zriadenie co-workingového centra;</li> <li>zaradenie FIITkovice do pravidelne podporovaných spoločenských podujatí fakultou;</li> <li>zvýšenie štipendií doktorandom (1. fáza).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adekvátne dorovnanie plátov a premietnutie valorizácie do reálneho platového ohodnotenia;</li> <li>zvýšenie vplyvu zamestnaneckej rady na dianie na fakulte.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavedenie transparentných informačných kanálov (verejne dostupne zápisnice z vedenia, účtovné uzávierky, výročné správy);</li> <li>13 plat (vianočný)</li> <li>transparentná príprava a pripomienkovanie projektov (riešiteľmi);</li> <li>možnosť práce z domu po dohode s nadriadeným;</li> <li>pravidelné kolégia dekana.</li> </ul>
<b>Strednodobé ciele (do 2 rokov)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zintenzívnenie spolupráce medzi ústavmi a výskumnými skupinami;</li> <li>zvýšenie personálnych kapacít;</li> <li>úzka spolupráca so zahraničnými výskumnými pracoviskami;</li> <li>podpora výmenných programov a projektov;</li> <li>podpora excelentných tímov s významnými medzinárodnými a národnými výsledkami;</li> <li>zlepšenie sociálnych benefitov.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mentorské programy pre kariérny rozvoj (aj v rámci co-workingového centra)</li> <li>väčšie previazanie štúdia s praxou;</li> <li>zvýšenie štipendií doktorandom (2. fáza);</li> <li>podpora zahraničných stáží;</li> <li>dobudovanie voľnočasových zón;</li> <li>vytvorenie tematických odporúčaní prechodom štúdia tak, aby boli čo najvhodnejšie pre študentov a aby sa čo najlepšie zapojili do výskumných skupín (s ohľadom na BP a DP).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dobudovanie projektového oddelenia;</li> <li>dobudovanie zastupiteľnosti (podpisový poriadok);</li> <li>zlepšenie procesov oddelení a určenie kompetencií a zodpovedností.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zlepšenie internej komunikácie</li> <li>transparentný rozpočet na transparentnom účte;</li> <li>jednotná mzdová politika na základe vopred stanovených známych a odsúhlasených pravidiel;</li> <li>profesionalizácia spolupráce s externým prostredím (firmy, štátna správa)</li> <li>skrášlenie externého prostredia fakulty s wifi pokrytím.</li> </ul>
<b>Dlhodobé ciele (4 a viac rokov)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiškálna decentralizácia FIIT (peniaze bližšie k ľuďom, ktorí vytvárajú hodnoty);</li> <li>kariérny rast a personálna práca s vedeckým a ľudským potenciálom.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zavedenie jedného inžinierskeho anglického programu;</li> <li>prepájanie študentov a absolventov.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zefektívnenie práce vzhľadom na narastajúci objem spolupráce s externým a interným prostredím.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>14 plat (dovolenkový);</li> <li>dotvorenie fakultnej kultúry</li> </ul>