

# FIIT 2015+

## VOLEBNÝ PROGRAM KANDIDÁTA NA DEKANA

**DOC. ING. IVAN KOTULIAK, PHD.**

### 1. FINANCIIE

Financovanie fakulty musí byť **viaczložkové**. Financie získané za vzdelávanie a výskum musia byť nutne dopĺňané financiami získanými z medzinárodných projektov, spolupráce s praxou a z ďalších zdrojov. FIIT má vzhľadom na **pedagogické** výkony veľmi malý pomer peňazí získaných z projektov. Pozitívnym príkladom z posledného obdobia je nárast príjmov **zo spolupráce s komerčnou sférou** z niekoľko tisíc Euro (2010) na viac ako 180 000 Eur (I-IX.2015). Uvedený rast je nastavený na pokračovanie udržateľne aj v ďalšom období, ak bude spolupráca s partnermi adekvátne aktívne rozvíjaná. Príjem z komerčnej sféry je nutné doplniť o **participáciu v medzinárodných** výskumných projektoch v rámci H2020 a ďalších výziev, na čo je potrebné získať profesionálneho projektového koordinátora. **Zamestnanci musia byť konkrétne a podľa jasných pravidiel motivovaní k participovaniu na príprave a realizácii výskumných projektov, kvalitných vedeckých výstupov a spolupráce s praxou.**

### 2. VZDELÁVANIE

V oblasti vzdelávania FIIT trpí najmä nedostatkom pedagógov vzhľadom na počet študentov. Zmena tohto stavu je **prioritou** v oblasti personálnej politiky a pôjde ruka v ruku s ďalšími krokmi, ktoré budú realizované postupne s dôrazom na zvyšovanie kvality vzdelávania:

- Sledovať, vyhodnocovať a zlepšovať kvalitu vzdelávania.
- Hľadať zdroje štipendií pre najlepších študentov s cieľom sústrediť ich nie na prácu popri škole, ale na excelentné výsledky v štúdiu. Vytvoriť motivačné prostredie pre rozvoj tímov pracujúcich na inovatívnych projektoch.
- Kvalitnejšia výučba v menších skupinách, podpora medziročníkovej solidarity najmä v adaptácii prvákov na VŠ systém štúdia (Študentský radca) s cieľom zvýšiť počet úspešných absolventov.
- Motivovanie a lepšie informovanie študentov o možnostiach zapájania sa do výskumných a iných projektov.
- Konkrétne podpora mobility študentov aj zamestnancov s cieľom transferu know-how v oblasti vzdelávania a rozširovania medzinárodnej spolupráce.
- Zameranie na úspešné ukončovanie štúdia študentov pri zachovaní kvality absolventov, znížiť pomer medzi počtom inžinierskych a bakalárskych študentov. Robiť cieľový nábor najlepších študentov pre inžinierske štúdium.

- Realizácia neformálnych aj formálnych aktivít zlepšujúcich kolegalitu medzi študentmi a pedagógmi.
- Vytvorenie exkluzívnej značky z FIIT dôsledným zverejňovaním výborných výsledkov študentov a zamestnancov s pomocou profesionálneho PR.
- Zlepšovať aj netechnické zručnosti absolventov.

Dôležitý cieľ ďalšieho obdobia je zaviesť vzdelávanie v anglickom jazyku aspoň v jednom študijnom programe inžinierskeho štúdia pre zlepšenie atraktívnosti a konkurencieschopnosti voči českým a rakúskym univerzitám.

### 3. VEDA A VÝSKUM

Z pohľadu vedy a výskumu je nutné zaviesť motivačné ohodnotenie, zvyšovať počet tvorivých pracovníkov a vytvárať skupiny venujúce sa konkrétnej výskumnej oblasti. Cieľom tohto prístupu je skvalitniť publikačnú aktivitu a zvýšiť úspešnosť zapájania sa do grantových výziev. Okrem toho, vytvorenie tímov zameraných na konkrétnu oblasť umožní v daných oblastiach prehĺbenie výskumných aktivít, ako aj rast odborníkov v týchto oblastiach.

Zároveň s týmito krokmi je nutné zlepšiť podporu prípravy projektov vytvorením projektového oddelenia, kde viaceré informácie a skúsenosti môžu byť zdieľané medzi rôznymi projektami. Typicky ide o opisy pracoviska, základné parametre (rozpočtové a ďalšie), za ktoré nemusí byť zodpovedný tvorivý pracovník.

Tieto opatrenia majú viesť k zvýšeniu počtu projektov, zlepšeniu finančnej situácie na fakulte a k stabilizácii personálnych zdrojov. Treba zdôrazniť, že medzi relevantné projekty okrem EÚ projektov a výziev APVV a VEGA je treba počítať aj projekty financované súkromnými spoločnosťami, ako to ukazuje úspešná spolupráca z minulosti (napr. ESET, Samsung, CAPCO). Projekty financované súkromnými spoločnosťami ponúkajú spravidla vyššiu flexibilitu a tiež umožňujú získanie kompetencií.

### 4. PERSONÁLNA POLITIKA

V oblasti personálnej politiky je dôležité významne zvýšiť počet pracovníkov na fakulte, prioritne tvorivých a projektových. V súčasnom stave nie je možné počítať s rastom výlučne z interných zdrojov výchovou nových pracovníkov a ich udrzaním. Je potrebné sa zamerať na prítiahnutie skúsených pracovníkov zo súkromného a akademického sektora. Cez EÚ programy priťahovať zahraničných odborníkov s cieľom zlepšovať kvalitu výskumu a vzdelávania, transfer know-how.

Okrem prijímania nových pracovníkov je nutná stabilizácia existujúcich, prioritne cez motivačné pracovné prostredie a samozrejme cez **zodpovedajúce finančné ohodnotenie** založené na vyhodnocovaní výkonov pracovníkov. Motivačné prostredie je možné zlepšiť aj **efektívnou komunikáciou** so zamestnancami, transparentnosťou a otvorenosťou.