

Cyberellas sú IN



Ženy v rámci EÚ zarábajú v priemere o 17,4 % menej ako muži (na Slovensku je to až takmer **o 24% menej**). Vyplýva to zo štatistického prieskumu Európskej komisie na odstránenie rozdielov v odmeňovaní medzi mužmi a ženami z marca tohto roku.

Hlavnými dôvodmi rozdielov sú tradície, stereotypy a problémy so zladením pracovného a súkromného života. Miera zamestnanosti Európaniek však neustále stúpa a až 59 % všetkých čerstvých absolventov univerzít tvoria práve ženy. Aj naďalej sú však málo zastúpené v riadiacich pozíciách a dominujú v menej lukratívnych zamestnaniach. Ženy síce využívajú počítače rovnako intenzívne ako muži, v oblasti informačných a telekomunikačných technológií (IKT) sú však skôr vzácnosťou.

V súčasnej celosvetovej finančnej kríze predstavujú pracovné miesta v oblasti IKT, ako napríklad telekomunikácie a internet, spoľahlivé zdroje rastu a majú zásadný význam pre obnovu ekonomiky. Naša konkurencieschopnosť závisí od toho, nakoľko sa jej podarí v oblasti špičkových technológií prilákať a udržať si kvalifikované pracovné sily – **vrátane žien**. (na 5 mužov v informatike pripadá **menej ako 1 žena**). Európska komisia reagovala na túto situáciu motivovaním telekomunikačných a internetových spoločností, aby prilákali viac žien so zručnosťami v oblasti IKT.

Vďaka tomuto kroku sa už niektoré svetové firmy (ALCATEL-LUCENT, IMEC, ORANGE-FRANCE TELECOM GROUP, MICROSOFT, MOTOROLA a iné) zaviazali podniknúť viac v záujme zatraktívnenia technických povolání pre ženy a zlepšenia využívania a rozvíjania potenciálu žien v sektore IKT.

„Sektor IKT si len začína uvedomovať rozsah problému a chápať, nakoľko je dôležité získať ženy pre prácu v tomto sektore a vyriešiť nedostatok pracovných síl, ktorý panuje v Európe“ uviedla Viviane Redingová, komisárka EÚ zodpovedná za oblasť informačnej spoločnosti a médií..

Na otázku „**Ako vnímate svoju pozíciu ženy v tejto prevažne mužskej doméne?**“ odpovedala jedna z najúspešnejších "IT" žien na Slovensku, prof. Ing. Mária Bieliková, PhD. z Fakulty informatiky a informačných technológií STU v Bratislave.

„Len najlepšie :-)) Muži sú súčasťou môjho života nielen v práci, ale aj doma, keďže mám doma dvoch synov a manžela. Myslím si, že s nimi dobre vychádzam a som veľmi rada, že len z rozprávania poznám rôzne historky o tom, aká môže byť náročná spolupráca medzi ženami. To neznamena, že nemám kolegyně a nemáme žiadne študentky, ale v tomto prostredí sme možno aj trochu iné, takže je to veľmi fajn. Čo mi ale vadí je, že máme málo študentiek. Život informatičky medzi mužmi je perfektný po všetkých stránkach, preto nerozumiem, prečo máme tak málo dievčat. Najmä dnes, keď informatika už dávno nie je len programovanie. Na druhej strane ma teší, že o úspešné ženy v našej doméne nie je núdza a ako chodím po svete, tak pokiaľ sa bavíme o špičke, tak tam sa pomer žien a mužov v našej doméne výrazne zlepšuje“.

Európska komisia navrhla [kódex](#), ktorého cieľom je



prilákať do sektoru špičkových technológií viac študentiek stredných a vysokých škôl a zároveň podporovať a udržať si ženy, ktoré už v tejto brandži pracujú, pomocou týchto krokov:

- **zriaďovanie tzv. „girl labs“ alebo počítačových klubov pre dievčatá**, kde môžu dievčatá nadobudnúť viac sebavedomia v oblasti IKT napríklad vďaka tvorbe webových stránok, mixovaniu hudby alebo navrhovaniu online časopisov;
- **inštruktážne programy pre ženy na materskej dovolenke**, vďaka ktorým ženy, ktoré čerpajú rodičovskú dovolenku, nebudú zaostávať za najnovším technickým vývojom;
- **praktická pomoc pri zabezpečení rovnováhy medzi rodinným a pracovnými životom**;
- **fóra a siete v oblasti IKT určené ženám, ktoré ponúkajú podporu pri hľadaní práce, poradenstvo a starostlivosť**;
- **určovanie cieľov v oblasti zamestnávania a podpory žien v sektore IKT na všetkých úrovniach**, ako aj monitorovanie plnenia týchto cieľov.



Európska komisia bude pozorne monitorovať uplatňovanie tohto kódexu a na jar 2010 ho vyhodnotí. „*Túto osvedčenú prax musia dopĺňať jasne stanovené ciele, čo sa dá prakticky dosiahnuť napríklad zvýšením počtu žien v správnych radách spoločností pôsobiacich v IKT,*“ uviedla V. Redingová. „*V súčasnosti majú ženy v správnych radách 116 najvýznamnejších spoločností v sektore IKT len 7 % zastúpenie. Preto by sme sa mali zamerať na to, aby sa tento percentuálny podiel do roku 2015 zdvojnásobil.*“

Od októbra 2009 je sprístupnený tzv. online Zoznam pre ženy v IKT ([Directory for Women in ICT](#)), kde sú zhromaždené informácie o rôznych aktivitách, pracovné ponuky, legislatíva a štatistiky, ktoré sa týkajú žien v oblasti IKT. Zoznam slúži aj na upevňovanie spolupráce a vzťahov v tejto špecifickej komunite žien.

Viac informácií nájdete tu: www.ec.europa.eu/itgirls

Článok bol vypracovaný [Zastúpením Európskej komisie na Slovensku](#), Palisády 29, Bratislava.

PR článok